



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

EDITAL CONDIÇÕES GERAIS PARA SELEÇÃO PÚBLICA SIMPLIFICADA PARA PROFESSOR VISITANTE E PROFESSOR VISITANTE ESTRANGEIRO - publicado no D.O.U. de 30/05/2019, seção 3, página 201.

10.3. A prorrogação do contrato de trabalho dependerá de avaliação do desempenho do Professor Visitante contratado e aprovação do plano individual de trabalho complementar, desde que o prazo total não exceda 2 (dois) anos para Professor Visitante

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PROFESSOR VISITANTE**

**FATORES DE AVALIAÇÃO**

- 1) ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE
- 2) DISCIPLINA
- 3) CAPACIDADE DE INICIATIVA
- 4) PRODUTIVIDADE
- 5) RESPONSABILIDADE E INTERESSE

Com escala de 0 a 10 ponto, a média será o resultado da soma total dos pontos obtidos (somatório dos pontos obtidos nos fatores de avaliação) pelo professor visitante multiplicado por dois, que será classificada em conceito:

RESULTADO = TOTAL DE PONTOS (FA1+FA2+FA3+FA4) X 2

INSUFICIENTE	BOM	ÓTIMO
< 69	DE 70 A 79	DE 80 A 100



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - PROFESSOR VISITANTE**

**IDENTIFICAÇÃO FUNCIONAL**

Nome completo: \_\_\_\_\_

Matrícula do SIAPE: \_\_\_\_\_

Celular \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

**LOTAÇÃO**

Departamento: \_\_\_\_\_

Área do Departamento: \_\_\_\_\_

Data do contrato \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Regime de Trabalho  20h  40h  DE

Categoria  Visitante

**FATOR DE AVALIAÇÃO 1**

<b>ASSIDUIDADE</b>	<b>ESCALA</b>	<b>PONTO</b>
A) Sempre assíduo no comparecimento ao trabalho	5	
B) Raramente falta ao trabalho	4	
C) Com frequência falta ao trabalho	2	
D) Comumente falta ao trabalho	1	
<b>PONTUALIDADE</b>	<b>ESCALA</b>	<b>PONTO</b>
A) Sempre cumpre o horário de trabalho	5	
B) Raramente deixa de cumprir o horário de trabalho	4	
C) Com frequência não cumpre o horário de trabalho	1	
D) Comumente não cumpre o horário de trabalho	0	
	<b>TOTAL</b>	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

**FATOR DE AVALIAÇÃO 2**

<b>DISCIPLINA</b>	<b>ESCALA</b>	<b>PONTO</b>
A) Sempre cumpre as normas e orientações recebidas , destacando-se como exemplo	10	
B) Raramente deixa de cumprir as normas e orientações	8	
C) Com frequência deixa de cumprir as normas e orientações recebidas	2	
D) Comumente não cumpre as normas e orientações	0	
	<b>TOTAL</b>	

**FATOR DE AVALIAÇÃO 3**

<b>CAPACIDADE DE INICIATIVA</b>	<b>ESCALA</b>	<b>PONTO</b>
A) Sempre inicia as ações necessárias ao bom desenvolvimento do trabalho na falta de instruções detalhadas por parte da direção e supervisão	10	
B) Com frequência inicia ações na falta de orientações detalhadas da Direção e supervisão	8	
C) Raramente inicia ações na falta de orientação detalhada pela Direção e supervisão	2	
D) Na falta de orientação detalhada pela Direção e supervisão, não inicia ações necessárias ao bom desenvolvimento do trabalho	0	
	<b>TOTAL</b>	

**FATOR DE AVALIAÇÃO 4**

<b>RESPONSABILIDADE</b>	<b>ESCALA</b>	<b>PONTO</b>
A) Sempre suas atividades são bem desempenhadas e dentro dos prazos e condições estipuladas	10	
B) Frequentemente suas atividades são bem desempenhadas e dentro dos prazos e condições estipuladas	8	
C) O resultado do seu trabalho, às vezes, deixa a desejar, pois nem sempre cumpre os prazos e condições estipuladas	2	
D) Toda atividade que lhe é conferida é realizada sem cumprimento dos prazos e condições estipuladas	1	
<b>INTERESSE</b>	<b>ESCALA</b>	<b>PONTO</b>
A) Sempre busca solucionar as dificuldades de trabalho, destacando-se no cumprimento dos objetivos da instituição	10	
B) Frequentemente busca solucionar as dificuldades	8	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

de trabalho, destacando-se no cumprimento dos objetivos da instituição		
C) Somente em alguns casos busca solucionar as dificuldades de trabalho, destacando-se no cumprimento dos objetivos da instituição	3	
D) Não procura solucionar as dificuldades de trabalho, não se comprometendo com os objetivos da instituição	0	
	TOTAL	

SOMATÓRIO DOS FATORES DE AVALIAÇÃO

FATOR DE AVALIAÇÃO 1 FA1	FATOR DE AVALIAÇÃO 2 FA2	FATOR DE AVALIAÇÃO 3 FA3	FATOR DE AVALIAÇÃO 4 FA4	TOTAL DE PONTOS FA1+FA2+FA3+FA4

Resultado = TOTAL DE PONTOS x 2 = CONCEITO

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura e Matrícula - Diretor ou Supervisor de Área



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

**MODELO**

**PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO COMPLEMENTAR  
PROFESSOR VISITANTE**

Nome completo: \_\_\_\_\_

Período: \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

Lotação: \_\_\_\_\_

Resumo das atividades a serem realizadas:

---

---

---

---

1. ATIVIDADES DE ENSINO

1.1 Oferta de disciplinas

1.2 Orientação de alunos

2. ATIVIDADES DE PESQUISA

3. ATIVIDADES DE EXTENSÃO

4. ATIVIDADES RELEVANTES NA UFRPE

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura do(a) Professor(a) Visitante

\_\_\_\_\_  
Assinatura e Matrícula - Diretor ou Supervisor de Área