

Seção de Gestão de Pessoas, Assistência e Promoção
à Saúde e Sistema de Concessão de Diárias e
Passagens (SGPAPSSCDP)

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2021

UNIVERSIDADE
FEDERAL DO
AGRESTE DE
PERNAMBUCO



GARANHUNS
2020

REITOR

Airon Aparecido Silva de Melo

VICE REITOR

Macio Farias de Moura

EQUIPE DE ELABORAÇÃO:

Carolina de Andrade Moreno Fernandes

Ilca Suzana Lopes Vilela

Jackson Manuel Neves

Maria Rita de Cássia Gomes Ribeiro

Marlon Esdras Jessé de Souza

Nadja Macêdo de Araujo

Valdeline Adriany Cardoso de Oliveira Melo

LISTA DE SIGLAS

CDP	Comissão de Desenvolvimento de Pessoas
CEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
GR	Gabinete da Reitoria
IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
IN	Instrução Normativa
PAC	Plano Anual de Capacitação
PDP	Plano de Desenvolvimento de Pessoas
PIC	Pesquisa de Intenção de Capacitação
PNDP	Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas
SCDP	Sistema de Concessão de Diárias e Passagens
SGPAPS	Seção de Gestão de Pessoas, Assistência e Promoção à Saúde e SCDP
SIPEC	Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal
UAG	Unidade Acadêmica de Garanhuns
UFAPE	Universidade Federal do Agreste de Pernambuco
UFDPAr	Universidade Federal do Delta do Parnaíba
UFRN	Universidade Federal do Rio Grande do Norte
UFRPE	Universidade Federal Rural de Pernambuco
UFSM	Universidade Federal de Santa Maria

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	5
2. METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DO PDP	5
3. ESTRUTURA	7
4. OBJETIVOS	9
4.1 OBJETIVO GERAL	9
4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	9
5. METAS	9
6. RESULTADOS ESPERADOS.....	10
7. DIVULGAÇÃO E REVISÃO DO PDP 2021	10
8. INVESTIMENTO TOTAL EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO	11
8.1 INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÕES INTERNAS.....	11
8.2 INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÕES EXTERNAS	12
8.3 INVESTIMENTO EM QUALIFICAÇÕES.....	12
8.4 INVESTIMENTO EM SEMINÁRIOS INTERNOS - OFERTADOS PELA UFAPE.....	12
8.5 INVESTIMENTOS EM PALESTRAS INTERNAS – OFERTADAS PELA UFAPE	13
8.6 INVESTIMENTO MATERIAL DE CONSUMO PARA CAPACITAÇÕES	13
9. ANÁLISE DE RISCOS	14
10. PREVISÃO DOS CURSOS E PALESTRAS OFERTADOS PELA UNIDADE.....	17
10.1 SEMINÁRIOS	18
10.2 FORMAÇÃO GERAL.....	19
10.3 FORMAÇÃO ESPECÍFICA	20
10.4 ÁREA DE GESTÃO	20
10.5 FORMAÇÃO CONTINUADA.....	21
10.6 PALESTRAS.....	21
11. RELAÇÃO DAS INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTOS.....	23
11.1 LICENÇA CAPACITAÇÃO	23
11.2 MESTRADO.....	29
11.3 DOUTORADO	31
11.4 PÓS-DOUTORADO.....	35
11.5 AFASTAMENTOS DE CURTA DURAÇÃO	40

1. APRESENTAÇÃO

A Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE) originou-se do desmembramento da Unidade Acadêmica de Garanhuns (UAG) da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE). Além de ser a primeira expansão da UFRPE (Resolução nº 44/2005-CONSU), a UAG é também a primeira Unidade Acadêmica instalada no país com o processo de interiorização do ensino superior, que foi deflagrado em 2004 pelo Governo Federal.

Tendo se consolidado como uma estrutura de funcionamento de excelência, a UAG voltou-se para o processo de emancipação, cujo início ocorreu no segundo semestre de 2016 e, conseqüentemente, no dia 11 de abril de 2018, foi estabelecida a lei 13.651/18, que criou duas universidades, a Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPar), no Piauí, e a Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE).

A UFAPE encontra-se em um processo de reestruturação organizacional e estrutural para atender à sociedade no campo do ensino, pesquisa, extensão e inovação. Embora, tenha uma estrutura física, patrimonial e de pessoal que antes funcionava como uma Unidade Acadêmica, a instituição está em um processo de dimensionamento de capital humano para desempenhar suas funções em setores já existentes e noutros, que estão sendo criados.

Dentre os setores já existentes que demandam mais recursos para dimensionamento de suas ações, está a Gestão de Pessoal. Ela é realizada pela Seção de Gestão de Pessoas, Assistência à Saúde e SCDP, que posteriormente será a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Finalmente, considerando-se o processo de transição, a Reitoria da UFAPE criou a Comissão de Desenvolvimento de Pessoal (CDP), para atingir o objetivo de elaboração da Minuta do Plano de Desenvolvimento de Pessoal para 2021.

2. METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DO PDP

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) de 2021 da Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE) vem atender à Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), que tem como objetivo promover o desenvolvimento dos servidores

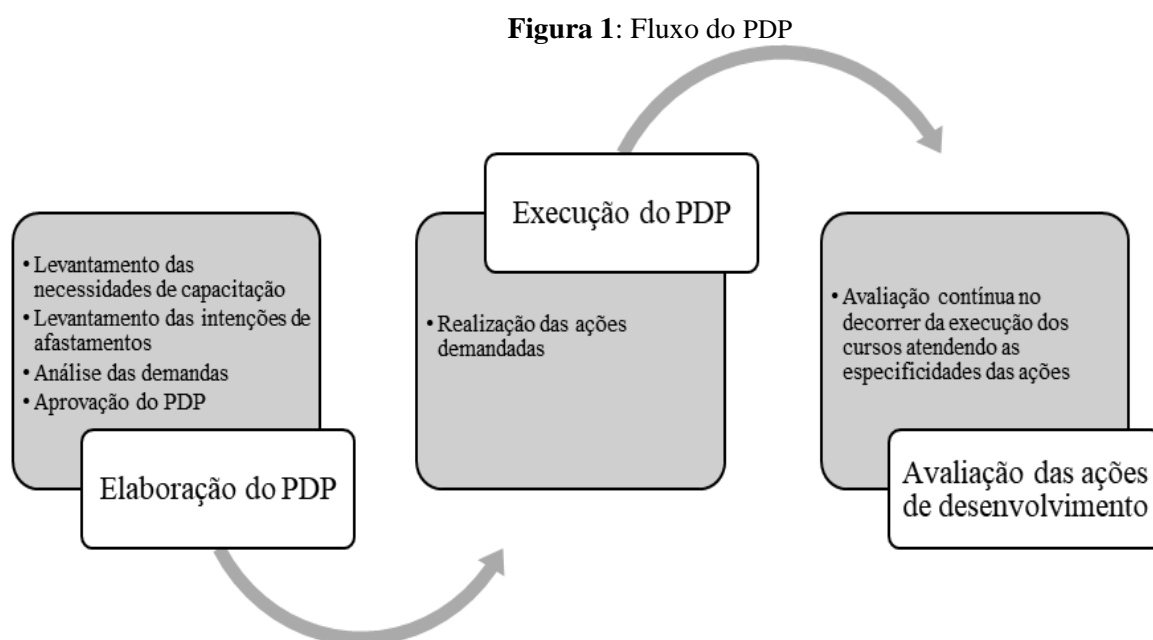
públicos, nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal, direta, autárquica e fundacional.

Para a consecução da PNDP, têm-se os seguintes instrumentos: o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP, o relatório anual de execução do PDP, o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento, o relatório consolidado de execução do PDP, metodologias, ferramentas informatizadas, modelos e trilhas de desenvolvimento, alinhados ao Decreto 9.991 de 28 de agosto de 2019 e à Instrução Normativa 201 de 11 de setembro de 2019.

O PDP 2021 da UFAPE, ora apresentado, trata-se de um documento elaborado pela Seção de Gestão de Pessoas, Assistência à Saúde, SCDP e a Comissão de Desenvolvimento de Pessoas, em que estão previstas as intenções de capacitações e afastamentos para o ano de 2021.

Ressalta-se que, para escolha dos cursos, palestras e formações a serem ofertados pela instituição, foi realizado um levantamento *online* através de questionário com perguntas abertas e fechadas a fim de mapear as necessidades de capacitação dos servidores, bem como a consulta aos gestores para que as lacunas de competências, habilidades e atitudes venham a ser desenvolvidas por meio dos eventos de capacitação.

O fluxo de trabalho de elaboração e execução do presente documento está representado na figura 1:



Fonte: Elaborado pela Seção de Gestão de Pessoas, Assistência à Saúde, SCDP e Comissão de Desenvolvimento de pessoas (2020).

Consideraram-se as seguintes legislações para elaboração do PDP da UFAPE de 2021:
Lei 11.091/2005, que trata da estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo em Educação, no âmbito das IFES vinculadas ao Ministério da Educação;

Decreto 5.824/2006, que estabelece os procedimentos para concessão do Incentivo à Qualificação;

Decreto 5.825/2006, que estabelece as diretrizes para a elaboração do Plano de Desenvolvimento dos integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei 11.091/2005 de 12 de janeiro de 2005;

O Decreto 9.991/2019, que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, e que regulamenta dispositivos da Lei 8.112/1990;

A Instrução Normativa N° 201 de 11/09/2019, que dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas pelos órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC;

A Portaria N° 9 de 29/06/2006, que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional.

A participação de servidores em ações de desenvolvimento externas será apoiada pela UFAPE, conforme previsto neste plano. Poderão ser concedidos afastamentos mediante o atendimento das disposições legais e normativas.

3. ESTRUTURA

A estruturação do PDP fundamenta-se nas diretrizes estabelecidas no Programa de Capacitação e Qualificação Profissional dos servidores da UFAPE, assim como na legislação pertinente. O Plano de Desenvolvimento de Pessoas será dividido em grupos de capacitação:

- Capacitações internas: aquelas realizadas dentro do *campus* da UFAPE com instrutores internos ou externos;
- Capacitações externas: aquelas realizadas em escolas de governo e outras instituições públicas ou privadas, encontros/congressos/seminários/oficinas;

- Intenções para usufruto da licença capacitação;
- Intenções para usufruto de afastamentos: para realizar mestrado, doutorado e pós-doutorado;
- Outros afastamentos previstos em lei.

As atividades de capacitação compreendem as ações transversais, nas modalidades presenciais, semipresenciais e a distância, contemplando as seguintes áreas: Integração ao Serviço Público para os ingressantes - Técnicos Administrativos; Integração ao Serviço Público para os ingressantes - Docentes; Formação Continuada; Formação de Gestores; Qualificação Institucional.

O cronograma das capacitações internas será elaborado de acordo com as demandas levantadas no PIC - Plano de Intenção de Capacitação, disponibilizado por formulário eletrônico para todos os servidores, em que serão analisados os cursos mais votados, para que seja estabelecida a ordem de prioridades para execução.

As inscrições serão realizadas através de formulário eletrônico disponibilizado no site da UFAPE e amplamente divulgado nas mídias oficiais. Saliente-se que os cursos que possuírem menos de 50% (cinquenta por cento) de ocupação das vagas ofertadas, poderão não ser realizados.

O processo de avaliação será desenvolvido pelo instrutor, que terá autonomia para escolher a metodologia adequada, as especificidades de cada ação, levando em consideração o desenvolvimento do processo de aprendizagem dos servidores, que precisam atingir a nota mínima 6,0 (seis) para aprovação, como também apresentar a frequência igual ou superior a 70% (setenta por cento) das aulas presenciais por curso.

As ações internas serão coordenadas pela Comissão de Desenvolvimento de Pessoas - CDP, designada pela Portaria nº 022/2020-GR de 15 de maio de 2020, que deverá elaborar e divulgar amplamente o Edital para seleção de Instrutores e Agentes de Capacitação, como também, organizar a logística e apoio didático para execução das capacitações.

As ações de desenvolvimento externas e cursos de Educação Formal serão analisadas de acordo com os critérios estabelecidos na Resolução 053/2017 de 17 de março de 2017-CEPE/UFRPE, em conformidade com o Plano de Intenção de Capacitação - PIC 2021, devidamente homologado pelo Conselho Superior da UFAPE. Considerando-se também, a disponibilidade de recurso orçamentário, para pagamento de taxas de inscrição, diárias e passagens, mediante disposições legais e normativas.

4. OBJETIVOS

4.1 Objetivo Geral

Desenvolver ações de aprendizagem junto aos servidores da UFAPE por meio de cursos de capacitação e possibilitar afastamentos para qualificação, objetivando despertar e desenvolver competências gerenciais, técnicas e humanas.

4.2 Objetivos Específicos

I) Promover a qualidade nos processos de trabalho e por consequência gerar resultados condizentes à natureza e missão institucional;

II) Capacitar os servidores nas competências necessárias no intuito de atingir os objetivos institucionais;

III) Desenvolver as habilidades dos servidores para construir a cultura organizacional da UFAPE.

5. METAS

A Universidade Federal do Agreste de Pernambuco possui 274 servidores, considerando-se os que estão em exercício provisório e cooperação técnica com a UFAPE. Distribuídos em 88 Técnicos Administrativos e 182 Docentes. O perfil de escolaridade dos servidores está descrito no quadro 01.

Quadro 1: Escolaridade dos servidores da UFAPE

Escolaridade	Técnicos	Docentes
Ensino Médio	3	*
Graduação	15	*
Especialização	38	*
Mestrado	25	19
Doutorado	7	163
Total	88	182

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

Com o propósito de atingir os objetivos deste Plano, a meta será capacitar 35% (trinta e cinco por cento) do quadro de servidores.

6. RESULTADOS ESPERADOS

- a) Qualificação e alto rendimento dos servidores da UFAPE;
- b) Melhoria nas Relações interpessoais e administrativas no ambiente organizacional;
- c) Fortalecimento das relações profissionais na rotina administrativa.

7. DIVULGAÇÃO E REVISÃO DO PDP 2021

De acordo com a IN nº 201, de 11 de setembro de 2019, a primeira versão do PDP será encaminhada para aprovação da autoridade máxima da instituição e, em seguida, divulgada no endereço eletrônico da UFAPE. Devidamente aprovado o PDP, será enviado ao órgão central do SIPEC, através de seu portal, conforme calendário definido na referida instrução normativa.

De acordo com o Decreto 9.9991, de 28 de agosto de 2019, caberá à entidade responsável pela elaboração do PDP, no caso da UFAPE, a Comissão de Desenvolvimento de Pessoas, a tarefa de coordenar e executar os trâmites da revisão do PDP, para inclusão, alteração ou exclusão de conteúdo. O documento final será novamente aprovado pela autoridade máxima da UFAPE e divulgado no endereço eletrônico da instituição.

8. INVESTIMENTO TOTAL EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

8.1 Investimento em capacitações internas

Quadro 2 - Investimento em capacitações internas - ofertadas pela UFAPE

	Cursos	Público alvo	Carga horária	Vagas ofertadas	Modalidade	Custo R\$
Temas Transversais	Inglês para Escrita Acadêmica	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
	Libras Básico	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
	Saúde e Bem-Estar: Felicidade no Trabalho	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
Formação Específica	Elaboração de Apresentações Didáticas	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
	Instrumentos para Avaliação de Cursos de Graduação	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
	Prevenção de Acidentes no Ambiente de Trabalho	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
Formação Área de Gestão	Plataformas Digitais de Apoio ao Ensino	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
	Boas Práticas de Gestão da Universidade Democrática	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
	Comunicação Assertiva	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	EAD	3.003,40
Formação Continuada	Gravação e Edição de Aulas para EAD e Outras Formas Digitais	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
	Metodologias Ativas no Ensino Superior	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	Presencial	3.003,40
	AVA-MOODLE- Docência e Elaboração de Materiais Didáticos em Cursos Mediados por Tecnologia	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	EAD	3.003,40
Total R\$						36.040,80

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

8.2 Investimento em capacitações externas

Compreende o investimento em ações como: Congressos, Seminários, Encontros, Oficinas e capacitações em Escolas do Governo, Instituições Públicas e Privadas.

Quadro 3 – Capacitações Externas

Pagamento de Inscrição	Diárias	Passagens	Valor Total
35.000,00	15.000,00	20.000,00	70.000,00

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

8.3 Investimento em qualificações

Quadro 4 – Investimento em Qualificações

CURSO	Qualificação	Modalidade	Servidores	Valor R\$
Programa de Pós-Graduação em Ensino das Ciências - PPGEC	Doutorado	Acadêmico	01	1.699,20
Programa de Mestrado Profissional em Administração Pública - PROFIAP	Mestrado	Profissional	01	9.528,96
Total				11.228,16

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

8.4 Investimento em seminários internos - ofertados pela UFAPE

Quadro 5 – Seminários UFAPE

Evento	Público-alvo	Vagas ofertadas	Carga horária	Custos r\$
IV Seminário dos Técnicos Administrativos em Educação Superior-	Técnicos Administrativos em Educação Superior	100	20h	5.000,00
I Seminário de Formação Continuada Docente da UFAPE	Docentes da UFAPE	200	30H	7.000,00
Total				12.000,00

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

8.5 Investimentos em palestras internas – ofertadas pela UFAPE

Quadro 6 – Palestras UFAPE

Temas	Público-alvo	Carga horária	Vagas ofertadas	Modalidade	Custo R\$
Gestão das Emoções	Todos os servidores da UFAPE	2h	70	Presencial	Gratuita
Saúde e bem-estar do Servidor Público	Todos os servidores da UFAPE	2h	70	Presencial	Gratuita
A importância do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para a UFAPE	Todos os servidores da UFAPE	2h	70	Presencial	Gratuita
Qualidade de vida e autoconhecimento	Todos os servidores da UFAPE	2h	70	Presencial	Gratuita
Assédio moral no contexto universitário	Todos os servidores da UFAPE	2h	70	Presencial	Gratuita
Uso da voz em sala de aula (Cuidados apresentados por fonoaudiólogos)	Todos os servidores da UFAPE	2h	70	Presencial	Gratuita
Aposentadoria no Serviço Público	Todos os servidores da UFAPE	2h	70	Presencial	Gratuita
Universidade inclusiva: caminhos e desafios	Todos os servidores da UFAPE	2h	70	Presencial	Gratuita

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

8.6 Investimento material de consumo para capacitações

Quadro 7 – Material de Consumo

Descrição	Custo R\$
Camisas, bolsas, e outros materiais para eventos de capacitação	10.000,00

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

Quadro 8 – Total de investimento em capacitação

Investimentos	Valor R\$
Capacitação Interna - UFAPE	36.040,80
Capacitação Externa	70.000,00
Qualificação	11.228,16

Seminários Internos- UFAPE	12.000,00
Material de Consumo – Capacitações	10.000,00
Total	139.268,96

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

9. ANÁLISE DE RISCOS

A UFAPE, com a elaboração de seu PDP, visa estabelecer objetivos e metas, para que através de suas ações, possibilite o aperfeiçoamento das competências de seus servidores. Por meio das ações de capacitações internas e o registro das intenções de afastamentos, o PDP torna-se um instrumento de planejamento organizacional que contribui para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Como qualquer atividade de planejamento, por vezes, os gestores são surpreendidos com acontecimentos internos e externos que impossibilitam a realização das ações planejadas. Com o intuito de diminuir os impactos causados por esses acontecimentos, a Gestão de Riscos aqui apresentada sugere ações de controle que podem minimizar esses impactos.

Quadro 9 - Gestão de Riscos

AÇÃO	IDENTIFICAÇÃO DO RISCO	NÍVEL DO RISCO	IMPACTO	RESPOSTA AO RISCO	AÇÕES DE CONTROLE
Capacitação interna	Baixa adesão de inscitos em algumas atividades de capacitação	Médio	Alto	Mitigar	<p>Realizar campanhas de divulgação dos cursos;</p> <p>Oferecer cursos ao perfil do público-alvo, baseados nas competências necessárias ao desempenho da função;</p> <p>Criar uma política de incentivo ao aprimoramento das competências no ambiente de trabalho;</p> <p>Divulgar as legislações que tratam da necessidade de realização de cursos para progressões;</p> <p>Elaborar pesquisa de interesse e relatórios de indicadores.</p>
	Evasão nas atividades de capacitação	Médio	Alto	Mitigar	<p>Acompanhamento da frequência;</p> <p>Realizar pesquisas de satisfação dos cursos com o objetivo de identificar os motivos da evasão.</p>
	Indisponibilidade de orçamento	Alto	Alto	Aceitar e Mitigar	<p>Priorização das atividades; Acompanhamento dos relatórios de orçamento;</p> <p>Formação de parcerias com Instituições que ofertem cursos gratuitos;</p> <p>Ampliação da divulgação de cursos gratuitos promovidos pelas escolas de governo que atendam às necessidades de capacitação.</p>
	Infraestrutura para realização das atividades de capacitação	Baixo	Alto	Mitigar	<p>Realizar manutenção periódica dos equipamentos e predial;</p> <p>Analisar as adequações do espaço físico de acordo com o público-alvo.</p>
	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	<p>Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e Atualização do PDP.</p>
	Indisponibilidade de Instrutor de	Baixo	Alto	Mitigar	<p>Elaborar edital de seleção e criar um cadastro de</p>

	capacitação				reserva para eventuais substituições.
	Indisponibilidade de Agente de Capacitação	Baixo	Alto	Mitigar	Elaborar edital de seleção e criar um cadastro de reserva para eventuais substituições.
Afastamento para Curta Duração (Seminários, Congressos, Cursos externos)	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e Atualização do PDP.
	Indisponibilidade de orçamento	Alto	Alto	Aceitar e Mitigar	Priorização das atividades; Acompanhamento dos relatórios de orçamento; Formação de parcerias com Instituições que ofertem cursos gratuitos; Ampliação da divulgação de cursos gratuitos promovidos pelas escolas de governo que atendam às necessidades de capacitação.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.
Licença Capacitação	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e Atualização do PDP.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.
Afastamento para Mestrado, Doutorado e Pós Doutorado	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e Atualização do PDP.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

10. PREVISÃO DOS CURSOS E PALESTRAS OFERTADOS PELA UNIDADE

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas de 2021 contempla as linhas de desenvolvimento previstas no Programa de Capacitação da UFRPE, tutora da UFAPE. Considerando-se que a ação de desenvolvimento ou de capacitação é toda e qualquer ação voltada para o preenchimento de competências, organizada de maneira formal, realizada de modo individual ou coletivo, presencial ou a distância, com supervisão, orientação ou tutoria. As atividades de capacitação previstas para o ano de 2021 foram divididas em cinco categorias, a saber:

- 1. Formação Geral:** Ação de desenvolvimento comum às unidades dos órgãos /entidade.
- 2. Cursos de Formação Específica:** visa à capacitação do servidor para o desempenho de atividades vinculadas ao ambiente organizacional em que atua e ao cargo que ocupa;
- 3. Cursos para Gestores:** A necessidade insere-se nas demandas apresentadas pelos gestores relativas às metas e aos objetivos institucionais, com o intuito de desenvolver as competências necessárias ao exercício da gestão na UFAPE;
- 4. Cursos para Servidores Docentes:** A necessidade insere-se nas demandas de atualização pedagógica apresentadas pelos docentes.
- 5. Atividades Interambientes/Palestras:** Apresentação oral que pretende explicar informações ou ensinar a servidores sobre determinados temas.

Para cada uma dessas ações de capacitação, a necessidade a ser atendida, a competência associada da ação, o público-alvo, a quantidade prevista de servidores, a modalidade, o tipo de aprendizagem, a carga horária e o custo serão levados em consideração. Em relação às intenções de afastamentos tivemos como resultados:

Quadro 10 Intenções de afastamentos para 2021

Tipo de Licença	Quantidade de servidores
Licença Capacitação	24
Mestrado	9
Doutorado	11
Pós-Doutorado	24
Curta duração	30

Fonte: Dados da pesquisa (2020)

10.1 Seminários

Quadro 11 – Seminários Promovidos na UFAPE

Nome do Evento	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização
Seminário de Formação Continuada Docente da UFAPE	Tradição e inovação no ensino superior; uso de tecnologias para o ensino e aprendizagem; metodologias ativas para o ensino e a aprendizagem; o professor diante da dicotomia formar para fins acadêmicos e formar para o mercado de trabalho; relação professor/aluno no contexto atual; planejamento de aula, do curso e institucional: aproximações necessárias; avaliação da aprendizagem: de propostas tradicionais às mediadas inovadoras, dentre outros.	Docentes da UFAPE	30 horas	Presencial	200	Antes do início de cada semestre letivo
Seminário de Técnicos Administrativos em Educação Superior (STAES)	As temáticas são definidas por meio da comissão organizadora, o evento tem como objetivo principal promover o intercâmbio de saberes e práticas dos Técnicos Administrativos em Educação Superior, visando o aprimoramento dos processos de trabalho, fortalecimento da identidade, organização e valorização da categoria.	Técnicos Administrativos em Educação Superior de instituições públicas e particulares, e demais pessoas que se interessem pela temática.	20 horas	Presencial	100	novembro de 2021

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

10.2 Formação Geral

Quadro 12 - Cursos de formação geral ofertados pela UFAPE

Nome do Curso	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Inglês para escrita Acadêmica	1 -Introdução, Relevância e Motivação (Módulo 1: Projetos. Ciência ousada e de alto nível. O potencial das ideias.); 2 - Estrutura (Linguística e Modelos) Módulo 2: Estrutura Abstract. Módulo 3: Estrutura 2: Introduction. Módulo 4: Estrutura 3: Results and Discussion, Conclusion. 3.Linguagem Módulo 5: Estilo; Linguagem 1: Especificidade, Complexidade e Ambiguidade. Módulo 6: Linguagem 2: Redundâncias, Ação no Verbo, Ritmo de Escrita. Módulo 7: Linguagem 3: Plain English, Estrutura de Parágrafos: Topic Sentences. 4. Final Remarks. Módulo 8: Linguagem 4: Cover	Todos os servidores	20h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40
Libras Básico	Introdução a trajetória da LIBRAS; Especificidades linguísticas dos surdos; Legislação específica: Contextualizando a LIBRAS na Universidade: Saudação; Alfabeto Manual; Pronomes; Família; Calendário; Tempo; Verbos; Diálogos em ambiente de trabalho	Todos os servidores	20 h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40
Saúde e Bem-estar: Felicidade no trabalho	Foco, otimismo e positividade (Psicologia positiva). Resiliência frente a mudanças e desafios; autogestão do stress e regulação emocional; Criatividade e desafios (solution focus); pertencimento e realização (growth mindset); Bem-estar, felicidade e satisfação	Todos os servidores	20 horas	Presencial	01	20	A definir	3.003,40

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

10.3 Formação Específica

Quadro 13 – Cursos de formação específica ofertados pela UFAPE

Nome do Curso	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Elaboração de Apresentações Didáticas	A definir	Todos os servidores	20h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40
Instrumentos para Avaliação de Cursos de Graduação	A definir	Todos os servidores	20h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40
Prevenção de acidentes no ambiente de trabalho	A definir	Todos os servidores	20h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

10.4 Área de Gestão

Quadro 14 – Cursos da área de gestão ofertados pela UFAPE

Nome do Curso	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Plataformas Digitais de Apoio ao Ensino	A definir	Todos os servidores	20h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40
Comunicação Assertiva	A definir	Todos os servidores	20h	EAD	01	20	A definir	3.003,40
Boas Práticas de Gestão da Universidade Democrática	A definir	Todos os servidores	20h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

10.5 Formação Continuada

Quadro 15 – Cursos de formação continuada docente

Nome do Curso	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Gravação e edição de aulas para EAD e outras formas digitais	A definir	Todos os servidores	20h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40
Metodologias Ativas no Ensino Superior	A definir	Todos os servidores	20h	Presencial	01	20	A definir	3.003,40
AVA-MOODLE- Docência e Elaboração de materiais didáticos em cursos mediados por Tecnologia – EAD	A definir	Todos os servidores	20h	EAD	01	20	A definir	3.003,40

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

10.6 Palestras

Quadro 16 – Palestras ofertadas na UFAPE

Título da Palestra	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Gestão das Emoções	Todos os Servidores da UFAPE	4h	Presencial	01	70	A definir	Gratuito
Saúde e bem-estar do Servidor Público	Todos os Servidores da UFAPE	4h	Presencial	01	70	A definir	Gratuito
A importância do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para a UFAPE	Todos os Servidores da UFAPE	4h	Presencial	01	70	A definir	Gratuito
Qualidade de vida e autoconhecimento	Todos os Servidores da UFAPE	4h	Presencial	01	70	A definir	Gratuito

Assédio moral no contexto universitário	Todos os Servidores da UFAPE	4h	Presencial	01	70	A definir	Gratuito
Uso da voz em sala de aula (Cuidados apresentados por fonoaudiólogos)	Todos os Servidores da UFAPE	4h	Presencial	01	70	A definir	Gratuito
Universidade inclusiva: caminhos e desafios	Todos os Servidores da UFAPE	4h	Presencial	01	70	A definir	Gratuito
Aposentadoria no Serviço Público	Todos os Servidores da UFAPE	4h	Presencial	01	70	A definir	Gratuito

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

11. RELAÇÃO DAS INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTOS

11.1 Licença Capacitação

Quadro 17 – Intenções de Licença capacitação 2021

Nome	Siape	Cargo	Modalidade	Período	Local	CH prevista	Previsão de custos	Relação/contribuição	Área do Curso
Alixandre Thiago Ferreira de Santana	1811053	Docente	Presencial	Jan-2021-Fev-2021	Münster-Alemanha	300	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Intercâmbio com um dos melhores grupos de pesquisa da área de pesquisa do docente; Estabelecimento de parcerias;	Arquitetura Corporativa
Angela Valéria Alves de Lima	1334210	Docente	Presencial	2021.2	Recife	240	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Total. Aprofundar conhecimentos que podem aprimorar minha atuação no ensino e na pesquisa.	Linguística
Betânia Araújo Cosme dos Santos	1551871	Docente	Presencial	agosto de 2021 a fevereiro de 2022	Espanha	1500	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento.	Fortalecer as ações nos grupos de pesquisa e atividades de extensão já exercidas	Aproveitamento total dos alimentos, processamento e a agroecologia
Carolina de Andrade Moreno Fernandes	1551631	Técnico Administrativo	Presencial	Agosto-Outubro/2021	Garanhuns	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Permitir habilidades de leitura fluente em língua inglesa para mestrado	Educação
Claudio Renato Bezerra Silva	2066609	Técnico Administrativo	A distância	Segundo semestre	EAD	240	Sim, apenas a manutenção da	Aperfeiçoamento e atualização na atuação profissional na UFAPE	Gestão

							remuneração.		
Daniele Silva Ribeiro	1897793	Docente	Presencial	Primeiro semestre 2021	Nordeste	480	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Conhecimento de novas metodologias e parcerias institucionais para o curso de Eng. de Alimentos, visando implantação futura de pós-graduação.	Ciência e Tecnologia de Alimentos
Eudes da Silva Santos	2022802	Docente	Presencial	3 meses.	Universidade Federal de Alagoas - UFAL	400	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	A capacitação será na área de interface entre linguística e educação, contribuindo para as minhas ações no curso de letras da UFAPE.	Linguística/Educação.
Felipe Rodrigues dos Santos	2032313	Técnico Administrativo	A distância	01/04/2021 a 29/06/2020	Faculdade do Complexo Educacional Renato Saraiva	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Desenvolvimento e aprimoramento das competências inerentes ao direito aplicado ao setor e servidor público.	Direito
Flávia Almeida Costa Gewehr	1655275	Técnico Administrativo	A distância	2021	EAD	200	Não	A ação de capacitação possibilitará o aperfeiçoamento da atuação profissional e melhor atendimento das necessidades do Setor de Contabilidade, que diante da emancipação da Universidade precisa desenvolver novas competências	Orçamento e Finanças
Gilmara Mabel Santos	1537704	Docente	A distância	Agosto a novembro	Portugal	480	Não	Especialização e elevação do desempenho profissional	Agronomia
Gustavo Henrique da	2001514	Docente	A distância	Não definido	Não definido	000	Sim, apenas a	Aperfeiçoamento acadêmico	Uso de tecnologias no ensino superior

Silva Lima							manutenção da remuneração.		
Jaciara Maria Felix	1930423	Técnico Administrativo	Presencial	3 meses	Estados Unidos	520	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Trabalho com pesquisa em base de dados, como o Portal CAPES que contém muitas bases e artigos em inglês, por isso quero aprimorar o conhecimento no idioma. Às vezes, atendo usuários da comunidade acadêmica que também solicitam informações sobre periódicos que são neste idioma, tendo o domínio da língua inglesa facilita para agilizar atividades assim.	Educação - Aprimoramento de idioma
Jean Carlos Teixeira de Araujo	2001286	Docente	A distância	15/07/2021 a 14/07/2021	Organização Mundial da Propriedade Intelectual (OMPI)	150	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Irá possibilitar o desenvolvimento de novas habilidades e conhecimentos relacionados à Propriedade Intelectual, a exemplo de Patentes e Registro de Programas.	Propriedade Intelectual
Jener David Gonçalves dos Santos	1928596	Técnico Administrativo	Presencial	Outubro	UFPR Curitiba/PR	200	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Aquisição de experiência na área de biotecnologia através da visita técnica	Visita Técnica
Jéssica Nayara de Freitas Bezerra Siqueira	1913593	Técnico Administrativo	A distância	Abril/2020 a julho/2020	Residência	180	Sim, apenas a manutenção	Aprimoramento de técnicas para solução de conflitos nas relações	Administrativa

Batista							da remuneração.	interpessoais e trabalho em equipe	
Joao Sales de Souza Filho	1663200	Técnico Administrativo	Presencial	Março a maio 2021	João Pessoa - PB	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração;	Utilizar o curso de Excel avançado como ferramenta para controle de estoque de reagentes, cronograma de aulas práticas, simulação de curvas espectrofotométricas e demais atividades do cotidiano do laboratório de química.	Curso de Excel avançado
Luciano Cavalcanti do Nascimento	1281946	Docente	Presencial	Segundo semestre de 2021, a partir de julho/agosto.	Portugal	100	Verei a possibilidade junto à Universidade do Porto-Portugal. Caso contrário, a manutenção da remuneração.	Atualizar minha formação profissional e estabelecer conexões com universidades do exterior, visando intercâmbios para alunos e docentes.	Educação Matemática
Maria Vanessa dos Santos Passos	2304860	Técnico Administrativo	Presencial	maio a agosto de 2020	Recife / Garanhuns	390	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Melhoramento nos processos do setor que estou lotada.	Administrativa
Nadja Macêdo de Araujo	1565808	Técnico Administrativo	A distância	Segundo Semestre	Garanhuns	390	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Melhorar o conhecimento na área do Direito Administrativo, visando melhor desempenho em minhas habilidades na elaboração de editais e	Direito Administrativo

								processos administrativo	
Rodrigo Gusmão de Carvalho Rocha	1685522	Docente	Presencial	Entre maio e setembro	Europa	350	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Ampliação da formação Docente. Contribuir cientificamente em outros níveis, além das competências que podem ser criadas na graduação e pós-graduação. Possibilidade de atuação e parceria com outras instituições de pesquisa e da indústria de software.	Área de Computação
Ryan Ribeiro de Azevedo	1756883	Docente	Presencial	2021	UFPB, UFRN ou UFPE	480	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Aumento no nível do ensino, pesquisa e extensão	Ciência da Computação
Simone Maria Marrocos	1851549	Técnico Administrativo	A distância	Junho a agosto	EAD	360	Não	Melhoria dos serviços oferecidos na UFAPE	Perícias médicas
Thiago Barbosa de Oliveira Gonçalves	1833792	Técnico Administrativo	Presencial	01/05/2021 a 01/08/2020	São Paulo	180	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Visando a instalação dos serviços que serão armazenados na UFAPE e com isso a melhor compreensão nas ferramentas utilizadas, assim como a implantação de novas e obtendo com tais conhecimentos as melhorias que fará com que os serviços tenham	Governança e redes

								uma melhor disponibilidade para todos os usuários.	
Wagner Marques Cordeiro	1929594	Técnico Administrativo	A distância	segundo semestre	EAD	120	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Aperfeiçoamento e atualização profissional	Secretariado

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

11.2 Mestrado

Quadro 18 – Intenções de afastamento para cursar mestrado

Nome	Matrícula Siape	Cargo	Modalidade	Período	Local	CH prevista	Previsão de custos	Relação/contribuição	Área do Curso
Arnaldo Sales de Lima Filho	2213305	Técnico Administrativo	Presencial	2021 - 2022	Instituto de Matemática, Estatística e Computação Científica - Campinas, São Paulo	450	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	O mestrado é diretamente ligado as atividades que desempenho no laboratório, podendo também, ampliar minha capacidade para desenvolver mais atividades.	Ciência da computação
David Braz da Silva	3046840	Técnico Administrativo	Presencial	2021-2022	Recife	1260	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Aprendizado de novas ferramentas e técnicas de trabalho aprimorando a prática profissional, com desenvolvimento do pensamento crítico.	Saúde Única
David Braz da Silva	3046840	Técnico Administrativo	Presencial	2021-2022	Maceió	1300	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Novas ferramentas e técnicas de trabalho aprimorando a prática profissional, com desenvolvimento do pensamento crítico.	Ensino na Saúde
Gracineide Santos da Silva	1552143	Técnico Administrativo	Presencial	2021-2023	João Pessoa - PB	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	O curso está voltado à Gestão Pública e por isso diretamente relacionado as minhas funções enquanto servidora pública e gestora.	Gestão Pública
Isabele Cristine Barros de Moraes Alencar	1663128	Técnico Administrativo	Presencial	2021 - 2022	Recife	1200	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	O mestrado irá contribuir com o aperfeiçoamento das minhas habilidades, como também, aprimorará o meu conhecimento profissional, amplificando a minha	Microbiologia

								performance frente as atividades laborais, fortalecerá a minha atuação perante o planejamento e execução das atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFAPE.	
Jesiel Rodrigues de Lima	2420463	Técnico Administrativo	Presencial	2 anos	Na Região Nordeste do Brasil	200	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Uma atuação profissional mais qualificada e mais abrangente	Ciências Humanas
Lucineide Barbosa Da Silva	1562550	Técnico Administrativo	Presencial	2021	Garanhuns/PE	800	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Aquisição de conhecimento histórico, social e educacional sobre a contribuição da cultura africana dos afrodescendentes e dos povos indígenas na sociedade brasileira e a inserção desses conhecimentos na universidade.	História/Antropologia
Marília Aúrea Cruz de Santana	2997470	Técnico Administrativo	Presencial	2 anos	Juazeiro do Norte, Recife, Maceió	400	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Aprofundamento e desenvolvimento da formação profissional para contribuir para maior integração das ações desenvolvidas na Biblioteca Universitária.	Biblioteconomia / Ciência da Informação
Valdeline Adriany Cardoso de Oliveira Melo	1562544	Técnico Administrativo	A distância	2021 a 2023	UFPE	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Extrema relevância para desenvolvimento das minhas competências	Administração Pública

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

11.3 Doutorado

Quadro 19 – Intenções de afastamento para cursar doutorado

Nome	Matrícula Siape	Cargo	Modalidade	Período	Local	CH prevista	Previsão de custos	Relação/contribuição	Área do Curso
Adilma Lopes Brandão	1552606	Técnico Administrativo	Presencial	2021 a 2024	Recife ou Maceió	480	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Formação de carreira e contribuições nas funções de TAE e no cargo de Administrador em uma instituição de Educação Superior.	Educação. ou Desenvolvimento e Meio ambiente
Alexandre Willams Torres Borba	1733165	Técnico Administrativo	Presencial	4anos	UFRPE	720	Não	Relação direta com o cargo do servidor. Atualização profissional.	Computação
Amanda Maria Rodrigues Diniz	1089716	Técnico Administrativo	Presencial	2021 2024	Universidade Federal de Pernambuco	200	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Melhor atuação da minha função de Pedagoga e aprofundamento no universo de pesquisadora da educação	Educação Matemática e Tecnológica
Breno Menezes dos Santos	1909996	Técnico Administrativo	Presencial	2020 a 2024	UFRPE	720	Sim, apenas a manutenção da remuneração	O doutorado será na área de dermatologia veterinária que representa cerca de 50% da casuística da clínica médica, área de atuação do servidor. Logo está capacitação irar proporcionar um atendimento clínico especializado melhorando a qualidade do serviço prestado aos animais atendidos no Hospital	Dermatologia veterinária

								Veterinário, assim como beneficiárias discentes que teriam oportunidade de adquirir conhecimento na área, através de estágios com o servidor.	
Daliton da Silva	2115039	Docente	Presencial	2020-2024	UFPE	8	Sim, apenas a manutenção da remuneração	A realização do dourado irá contribuir significativamente para o desempenho das atividades de ensino, pesquisa e extensão do docente, abrindo novas possibilidades que irão contribuir para o curso especificamente e para a Universidade como um todo.	Ciência da Computação
Diogo de Lima Lages	2114858	Docente	Presencial	01012020	Recife	8	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Atrair mais projetos de pesquisas na área de sistemas embarcados e industriais com foco em comunicação.	Ciências da computação/Engenharia da Computação
Daniel Leite Viana	1605440	Técnico Administrativo	Presencial	2020	UFPE	1000	Sim, apenas a manutenção da remuneração	O Curso de Doutorado em Ciência da Computação irá contribuir para a minha formação Técnica de maneira a possibilitar-me um know-how na área de pesquisa e novas tecnologias com vista a prática de desenvolvimento de novas aplicações, permitindo-me atuar na universidade promovendo a melhoria da qualidade dos	Ciência da Computação

								sistemas e atividades de ensino, pesquisa e extensão e dos serviços de tecnologia da informação da universidade, as quais são inerentes ao meu cargo de Técnico de Tecnologia da Informação	
Hudson Cavalcante da Silva	2198806	Docente	Presencial	2021-2024	Universidade Federal da Paraíba (UFPB)	720	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Permitirá uma melhor formação profissional da minha parte, além de melhorar a formação do quadro docente da instituição, permitindo entre outras coisas a possibilidade de pesquisa, participação em programas de pós como docente.	Exatas, preferencialmente matemática (pura, educação ou aplicada)
Jaciara Maria Felix	1930423	Técnico Administrativo	Presencial	2021-2023	Recife e Porto alegre	2400	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribuições com o desempenho das atividades desenvolvidas na instituição, do ensino e aprendizado nas ciências, assim como o tratamento da informação científica e orientação a comunidade acadêmica a respeito das fontes de informação científica nas ciências (qualidade, tipos e valor da informação).	Educação e Ciências
Joao Sales de Souza Filho	1663200	Técnico Administrativo	Presencial	2021 a 2014	UFPB - João Pessoa	630	Sim, apenas a manutenção	Em função do meu trabalho em laboratório de química, o doutorado me qualifica mais ainda para realização de atividades práticas no	Química

							da remuneração	laboratório de química.	
Rodrigo Vital Gouveia de Sousa	2069705	Técnico Administrativo	Presencial	2 anos	Recife	750	Não	Aprimoramento de habilidades técnicas no âmbito dos serviços executados	Medicina Veterinária

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

11.4 Pós-Doutorado

Quadro 20 – Intenções de afastamento para estágio pós-doutoral

Nome	Siape	Cargo	Modalidade	Período	Local	CH	Previsão de custos	Relação/contribuição	Área do Curso
Alixandre Thiago Ferreira de Santana	1811053	Docente	Presencial	Março-2021-Fev-2022	Bamberg, Alemanha	9000	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Cooperação com a linha de pesquisa do docente, intercâmbio de práticas de pesquisa; Estabelecimento de parceria internacional; Acesso a ambientes empíricos para a pesquisa.	Sistemas de Informação/Arquitetura Corporativa
Anderson Fernandes de Alencar	2240654	Docente	Presencial	Julho a dezembro de 2021	Recife	480	Não	Qualificação para melhor exercício profissional seja no âmbito do ensino, da pesquisa, da extensão e da gestão.	Educação
Anderson Santos da Silva	2218584	Docente	Presencial	De 6 a 12 meses	Exterior	2000	Manter a remuneração e solicitar uma bolsa de auxílio por uma agência de fomento do governo federal.	Trazer novos conhecimentos para a condução de pesquisas na UFAPE fortalecendo a instituição no ramo científico e desenvolvendo a comunidade acadêmica e na região.	Geotecnologias/Agronomia/Engenharia Agrícola
André Luiz Rodrigues Magalhães	1544538	Docente	Presencial	Fevereiro de 2021 a janeiro de 2022	Agricultural and Agri-Food Research Center, Lethbridge, Alberta, Canadá.	2080	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento.	Fortalecimento/aprimoramento das ações de pesquisa na instituição e formação de parcerias institucionais.	Zootecnia.

Andréa Galindo Carneiro Rosal	1854645	Docente	Presencial	2º Semestre 2021	UFPE	960	Não	Atualização profissional.	Engenharia de Bioprocessos.
Assuero Fonseca Ximenes	2000172	Docente	Presencial	março 2021 a fevereiro 2022	Recife	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Ser um pós-doutorado da minha área de atuação acadêmica	Educação
Carlos Eduardo Albuquerque e Fernandes	200669	Docente	Presencial	Março - 2021/ março - 2022	Universidad e Federal de Uberlândia	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	O estágio de pós-doutoramento promove aperfeiçoamento na pesquisa, o que trará melhorias na atuação docente na UFAPE tanto na graduação, quanto na pós-graduação em letras.	Letras
Daniele Silva Ribeiro	1897793	Docente	Presencial	segundo semestre 2021	Nordeste	480	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Capacitação na área de pesquisa atual, visando parcerias para implantação da pós-graduação do curso de Engenharia de Alimentos	Ciência e Tecnologia de Alimentos
Dulciene Karla de Andrade Silva	2481683	Docente	Presencial	novembro de 2021 a novembro de 2022	University of Nevada, Reno Nevada - EUA	300	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento.	Capacitação para desenvolvimento de pesquisas e estabelecimento de parcerias para visibilidade internacional da instituição	Zootecnia e Recursos Pesqueiros
Eudes da Silva Santos	2022802	Docente	Presencial	1 ano.	Universidad e Federal De Alagoas - UFAL	960	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	O pós-doutoramento será na área da linguagem em interface com a educação. Colaborará para melhorar minhas práticas enquanto pesquisador e professor do curso de letras.	Linguística/Educação

Fabrício Ferreira Alves	1693600	Docente	Presencial	Janeiro 2021 - dezembro 2021	UFRJ	1920	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento.	Aprimoramento científico	Química computacional
Gustavo Henrique da Silva Lima	2001514	Docente	Presencial	Não definido	Não definido	000	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento.	Aperfeiçoamento acadêmico	Didática das línguas
José Bezerra de Brito Neto	2601081	Docente	Presencial	01/03/2021 a 01/09/2021	USP	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Novas metodologias de ensino de história	Ensino de História
Katia Costa Lima Corrêa de Araújo	2354168	Docente	Presencial	2021 a 2022	Universidad e Estadual do Rio de Janeiro. UERJ	360	Sim, apenas a manutenção da remuneração.	Aprofundar estudos na área de política curricular	Educação
Luciano Souza	1574417	Docente	Presencial	2 a 4 anos	Exterior	2000	Manutenção da remuneração e, solicitação de bolsa por algum órgão de fomento do governo	A contribuição será no ensino da estatística e da probabilidade, bem como, na construção de novas classes e, novos modelos de distribuições de probabilidade com aplicações reais nas mais diversas áreas como: medicina, biologia, economia, psicologia e engenharias.	Probabilidade, Estatística Aplicada e Computacional
Luis Filipe Alves Pereira	2068638	Docente	Presencial	mar/2021 - mar/2022	Antuérpia, Bélgica	480	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Estreitamento de cooperação científica com laboratório de pesquisa europeu; intensificação de publicações em periódicos; busca por formalização de acordo de cooperação	Ciência da Computação/Visão Computacional

								internacional com entre a UFAPE e a Universidade de Antuérpia (Bélgica).	
Marcus Petrócio de Almeida Cavalcante	1680052	Docente	Presencial	Março 2021 à março de 2022.	São Paulo.	400	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento.	Ensino/pesquisa em análise matemática e aplicações.	Equações diferenciais parciais.
Nilson Pereira de Carvalho	1315918	Docente	Presencial	Julho de 2021 a maio de 2022	Universidade e Federal de Goiás	120	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento.	Estágio pós-doutoral, aprofundamento de pesquisa, com aperfeiçoamento para pesquisa	Estudos literários
Rafael Antonio do Nascimento Ramos	2292423	Docente	Presencial	Segundo semestre de 2021	Universidade da Geórgia (EUA)	40	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento;	Capacitação do docente na área de interesse trazendo novas tecnologias a UFAPE. além de ampliar o conhecimento das relações internacionais que poderá ser aplicada ao desenvolvimento da instituição	Medicina Veterinária
Rita de Cássia Soares Cardoso	1552367	Docente	Presencial	08/2021-07/2021	Itália	1800	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento;	Capacitação em novas tecnologias de reprodução animal permitindo a realização de projetos em temas atuais e capacitação para melhor desenvolvimento das disciplinas ministradas e aumento da produção científica.	Reprodução animal
Ryan Ribeiro de Azevedo	1756883	Docente	Presencial	1 ano	Natal-RN - UFRN	1000	Manutenção total do salário + Bolsa	Aumento no nível das pesquisas e ensino.	Ciência da Computação

Tatiana Souza Porto	1803550	Docente	Presencial	novembro 2021 - março 2022	Tampa - estados unidos,	960	Capes Print	Melhoria na qualidade da pesquisa desenvolvida	Biotecnologia
Tiago Buarque Assunção de Carvalho	17885716	Docente	Presencial	Entre janeiro e dezembro	Europa	2000	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Desenvolvimento Científico.	Ciências da Computação

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).

11.5 Afastamentos de Curta Duração

Quadro 21 – Intenções de afastamento de curta duração

Nome	Matrícula Siape	Cargo	Evento	Relação/contribuição
Alexandre Tavares da Rocha	1549250	Docente	XXIII Latin-American Congress of Soil Sciences (XXII CLACS), marcado para agosto de 2021. Tem duração de uma semana (seg-sex). Solicitação de diárias ou passagens e afastamento com ônus parcial da Instituição, ou seja, manutenção da remuneração.	Atualização e capacitação Professor, na área de concentração das disciplinas oferecidas pelo mesmo na graduação e pós-graduação da UFAPE. Além disso, a participação possibilita troca de informação e contatos que favorecem grupos de pesquisas em torno de projetos de pesquisa e captação de recursos para a pesquisa, tecnologia e inovação.
Alexandre Tavares da Rocha	1549250	Docente	International Conference on Soil, Plant and Water Science. evento das áreas de ciência do Solo, no período de 12-13 de abril de 2021, em Oran, Argélia, Africa. Solicitação de diárias ou passagens e manutenção do salário, ou seja, afastamento internacional com ônus parcial.	Internacionalização do Professor. Evento na área de concentração das disciplinas oferecidas pelo mesmo na graduação e pós-graduação da UFAPE. Além disso, a participação possibilita troca de informação e contatos que favorecem grupos de pesquisas em torno de projetos de pesquisa e captação de recursos para a pesquisa, tecnologia e inovação.
Calhiandro Lisandro Mendes Cavalcante	1835235	Técnico Administrativo	Curso em Joao Pessoa PB na escola superior de redes. Correlação direta com área de atuação. Trabalho no NTI na parte de redes. Área de conhecimento ofertada por esse curso. A UFRPE atualmente tem convênio, ficando para a instituição apenas o custo das diárias.	Correlação direta com a área de redes onde exerço minhas atividades atualmente.
Carolina de Andrade Moreno Fernandes	1551631	Técnico Administrativo	47º Congresso Brasileiro de Análises Clínicas, 20 a 23 de junho de 2021	Atualização e capacitação profissional

David Braz da Silva	3046840	Técnico Administrativo	Congresso Brasileiro de Enfermagem. Saúde. Outubro/2021. Inscrição, transporte/passagens, hospedagem. Manutenção da Remuneração. Local ainda não especificado. 40 horas.	Discussão de temas relevantes para a saúde da população.
Denise Fontana Figueiredo	1679750	Docente	Congresso Brasileiro de Nutrição Animal (Segmento Pet), que em suas edições anteriores aconteceu em Campinas-SP, em maio ou junho. Custos referentes à inscrição, hospedagem e deslocamento serão de minha responsabilidade.	Sou docente responsável pelas disciplinas de Nutrição Animal, Nutrição de Não-Ruminantes e Nutrição de Cães, realizando Pesquisa e extensão nessas áreas.
Denise Fontana Figueiredo	1679750	Docente	V Simpósio de Avicultura do Nordeste, João Pessoa, data a confirmar. Custos referentes à inscrição, hospedagem e deslocamento serão de minha responsabilidade.	Sou docente responsável pelas disciplinas de Nutrição Animal, Nutrição de Não-Ruminantes, e Incubação de Ovos de Aves Domésticas, realizando Pesquisa e extensão nessas áreas.
Denise Fontana Figueiredo	1679750	Docente	Cursos de curta duração na área de Nutrição Pet. Em função da pandemia, datas e locais não foram definidos para 2021. Custos referentes à inscrição, hospedagem e deslocamento serão de minha responsabilidade.	Sou docente responsável pelas disciplinas de Nutrição Animal, Nutrição de Não-Ruminantes e Nutrição de Cães e Gatos, realizando Pesquisa e extensão nessas áreas.
Gustavo Henrique da Silva Lima	2001514	Docente	Eventos em Linguística Aplicada	Aperfeiçoamento acadêmico
Ilca Suzana Lopes Vilela	1529767	Técnico Administrativo	miniENAPOL de Semiótica. 2ª semana de outubro (3 dias) http://semiotica.fflch.usp.br/node/166	Atualização na teoria do conhecimento que reflete sobre os processos de significação dos atores, espaços e tempos em diferentes culturas e sociedades
Isabele Cristine Barros de Moraes Alencar	1663128	Técnico Administrativo	Congresso de Microbiologia- Local a definir- 3 ou 4 dias- com manutenção da remuneração	Trará atualizações da área, informações, inovações no setor, possibilitando a troca de conhecimento entre os participantes e consequentemente emprego destes nas minhas atividades. Possibilidade de envio de trabalho.
Isabele Cristine Barros de Moraes Alencar	1663128	Técnico Administrativo	Curso de atualização na área de microbiologia Fiocruz-30 ou 40 horas- segundo semestre, Rio de Janeiro com manutenção da remuneração.	Imersão em um curso presencial prático com procedimentos padronizados utilizados rotineiramente em um laboratório de microbiologia, podendo ser replicado em nossas instalações dada as devidas proporções.

Jaciara Maria Felix	1930423	Técnico Administrativo	Eventos em educação e ciências, ligados ao programa do Doutorado que já estou cursando e que é necessária a minha participação como parte de atividades a serem realizadas. Não pretendo solicitar recursos financeiros. Tem o ENPEC previsto para setembro de 2021 em Caldas Novas, GO. É na área de Pesquisa e Educação em Ciências.	Capacitação e atualização em Educação, Pesquisa e Ensino de ciências, novas tecnologias da informação nas ciências, novas competências científicas nas Universidades.
Jean Carlos Teixeira de Araujo	2001286	Docente	Congresso The 2021 IEEE International Conference on Systems, Man, and Cybernetics (SMC); Ciência da Computação; Período de 17 a 20 de outubro; Manutenção da Remuneração; Local Melbourne, Austrália.	Espera-se o aprimoramento do conhecimento do servidor na área de Propriedade Intelectual, possibilitando maior produção relacionada à patentes e registros de software.
Joao Sales de Souza Filho	1663200	Técnico Administrativo	Congresso Brasileiro de Química, previsão para novembro de 2021, os custos será a manutenção da remuneração, local ainda não foi definido pela Associação Brasileira de Química. a carga horária de 40hs.	Atualização de novos conceitos na área de química, assim utilizarei no cotidiano do laboratório de química.
José Romualdo de Sousa Lima	2578994	Docente	Congresso Brasileiro de Ciência do Solo; Julho ou agosto de 2021; Maior evento brasileiro na área de Agronomia/Solos; Custos em torno de R\$ 2.000,00, com manutenção da minha remuneração; O local de realização ainda não está definido e a carga horária é de 40 h.	Esse evento vai me mostrar as últimas novidades científicas na área da Ciência do Solo, que é a área em que leciono disciplinas na Graduação e Pós-Graduação na UFAPE
Maria Vanessa dos Santos Passos	2304860	Técnico Administrativo	Curso Encontro Nacional de Secretariado da Administração Pública, custo e, torno de 3.500,00, carga horária 20 h, local a definir...	Evolução das tarefas que me são demandadas, além da modernização dos processos!
Marilene da Silva Lima	2497252	Docente	Curso de Inglês (imersão em país com a língua nativa); Previsão jul/ago (1 mês); O curso será custeado pelo docente. Haverá manutenção da remuneração. Possíveis locais a combinar (Austrália e/ou Canadá); Carga horária: Aproximadamente 80	Dominar o inglês na escrita, mas principalmente falar o inglês nativo é de fundamental importância nas relações entre pesquisadores seja nacionalmente ou internacionalmente. É uma ferramenta de muita importância nos projetos e nas parcerias institucionais. Assim a instituição de ensino terá maiores chances de acordos com instituições estrangeiras se o corpo de seus funcionários tem domínio nessa língua.
Marilene da Silva Lima	2497252	Docente	Curso de atualização. Testes de sensibilidade a antibióticos. Microbiologia Geral. Sociedade Brasileira de Microbiologia. Período: out/21. O custo será de responsabilidade do docente com manutenção de sua remuneração; Local: SP; 40 hs	Atualização dos conhecimentos para repasse de conteúdo teórico e prático na instituição de ensino.

Nadja Macêdo de Araujo	1565808	Técnico Administrativo	Curso: Completo de Licitação e Contratos para Formação de Gestores nas Contratações Públicas, realizado pela: ESAFI, manutenção da Remuneração, previsão de realização no primeiro semestre, CH: a definir, solicitação de ajuda de custo para pagamento de inscrição, diárias e passagens, o curso será realizado fora do Estado de Pernambuco.	Atualização das normas, leis, IN, jurisprudências e demais regulamentações na área de licitação para melhorar o desempenho e a rotina na elaboração dos termos de referência, editais e planejamento das compras da UFAPE.
Nadja Macêdo de Araujo	1565808	Técnico Administrativo	Curso: Compliance nas Contratações Públicas, realizado pela Consultre, manutenção da Remuneração, previsão de realização no Segundo semestre, CH: 21h, solicitação de ajuda de custo para pagamento de inscrição, diárias e passagens, o curso será realizado fora do Estado de Pernambuco.	Ampliar o conhecimento no tema para realizar com mais eficiência da Gestão de Riscos no processo de Compras da UFAPE.
Rita de Cássia Soares Cardoso	1552367	Docente	Congresso Brasileiro de reprodução animal, maio 2021, manutenção da remuneração e possibilidade de ajuda de custo, região sul ou sudeste, 24 horas.	Divulgação de trabalhos científicos
Simone Maria Marrocos	1851549	Técnico Administrativo	Curso de atualização em pneumologia. Rio de janeiro. Marco 2021. Remuneração própria	Melhoria dos serviços oferecidos na UFAPE
Sonara de França Sousa	3066849	Técnico Administrativo	Nome do evento: Congresso Internacional das Ciências Agrárias COINTER DPVAgro; Área do Evento: Engenharia de Alimentos; Previsão para realização: final do ano (dezembro); Custo: Manutenção da remuneração; Local e carga horária: A ser definido.	Contribui para a publicação de trabalhos científicos relacionados à Eng. Alimentos, incentivando as pesquisas e projetos de inovação na área. O evento também fornece minicursos e palestras importantes para a atualização dos conhecimentos sobre análises e processamento de alimentos.
Tatiana Souza Porto	1803550	Docente	Sinaferm/ bioprocessos/setembro	apresentação de trabalhos desenvolvidos na UFAPE

Fonte: Elaborado pela SGPAPS e CDP (2020).